

ジェンダー平等に対する明確な取り組み：

GHIT Fund は、[WHO のジェンダーの定義](#)を採用しています。この定義には、女性、男性、女兒、男児、そして性別にとらわれない人々の社会的に構築された特徴、例えば規範、役割、そして集団内および集団間の関係性などが含まれます。ジェンダーの定義は社会によって異なり、変更や適応が可能であり、ジェンダーと性はジェンダー・アイデンティティと関連があるものの、異なるものであることを私たちは理解しています。また、ジェンダーが医療へのアクセスや受けられる医療の質と密接に結びついていることを理解しており、既存のジェンダー規範に当てはまらない個人や集団がしばしば偏見や差別に直面し、それが健康状態に悪影響をおよぼす可能性があることを認識しています。

私たちは、社員とパートナーの皆さまに平等な機会を提供する環境を育むとともに、投資プログラムを通じて、顧みられない感染症と闘うためのイノベーションに取り組むことによって、ジェンダー平等を推進することに誇りを持っています。顧みられない感染症は（あらゆる性別の人々に重大な健康被害をおよぼすものの）、特に女性と女兒への負担が大きく、なかには女性の生殖機能に直接悪影響をおよぼすものもあります。こうした疾病の予防と治療を身近なものにすることで深刻な健康問題を解消し、職務の継続や教育、雇用、そして地域社会への参加を促進することができます。このような取り組みは、女性の差し迫った健康問題に対応し、貧困とジェンダー不平等の悪循環を断ち切るのに役立ちます。

GHIT Fund はキャリア開発、休暇制度、働きやすい職場環境とワークライフバランスを実現するためのサポートに注力しています。また、理事会の全面的な支援のもと、社員とリーダーシップチームの男女構成比の均等化を進めており、社員の多様性の理解と促進を目指しています。またこれまでグローバルヘルスの研究開発における女性のエンパワーメントに焦点を当てた、複数のフォーラムを支援してきました。

* 顧みられない感染症に対する取り組みと女性の健康との関連性を示す資料：

- ・ [顧みられない感染症とジェンダー平等 | Uniting to Combat NTDs](#)
- ・ [Access & Delivery Partnership（新規医療技術のアクセスと提供に関するパートナーシップ）（PDF）](#)