

国連グローバル・コンパクトの **Women's Empowerment Principals** (女性のエンパワーメント原則) への賛同表明：

GHIT Fund は、誰もが公平に健康を享受できる世界を目指し、グローバルなパートナーシップと研究開発への投資（助成）を通じて、グローバルヘルス領域の課題解決に貢献する国際機関として、国連グローバル・コンパクトが提唱する「女性のエンパワーメント原則（WEPs）」をアライ（賛同者）として支持し、私たちの活動に段階的に取り入れていくことをここに表明します。ジェンダー平等は基本的人権であると共に、より健全で持続可能な社会を築くための礎であり、イノベーションを促進する重要な要素でもあると、私たちは考えています。WEPs に対する CEO の賛同声明では、「男女を平等に扱うことは、倫理的に正しいだけでなく、ビジネスの成功にもつながる」とされています。GHIT Fund もこの理念に共感し、私たちのミッションやパートナーシップを強化するうえで不可欠な指針として、WEPs を積極的に取り入れていきます。

ジェンダー平等の実現に向けた包括的な取り組み

グローバルヘルス分野での飛躍的な進展には、女性のエンパワーメントが欠かせません。女性が研究開発に対等に参画することにより、科学はより革新的で、多様な視点を取り入れた、包摂的なものとなり、社会的に弱い立場にある人々に多くの影響を及ぼす顧みられない感染症への対応力も高まります。私たちは、組織全体および投資（助成）のポートフォリオにおいて、ジェンダー平等を推進するリーダーシップを強化しつつ、すべての人々の人権を尊重し、公平に接することに努めています。また、性別を問わず、すべての社員の健康・安全・ウェルビーイングの確保を支援しています。こうした取り組みは、組織運営全体における女性のエンパワーメントを進めるとともに、地域社会との連携やアドボカシー活動を通じてジェンダー平等の実現を促すものであり、GHIT Fund 内外における進捗を可視化し、継続的に評価・公表することにもつながっています。

私たちの具体的な行動

GHIT Fund では、このコミットメントを実現するために、以下の具体的な取り組みを推進しています。

- ・ GHIT Fund への助成金申請時には、申請者（パートナー）にも DE&I（多様性・公平性・包括性）方針の導入を奨励しています。

- ・審査委員会などにおいて、適切なジェンダーバランスを保ち、多様なメンバー構成を実現しています。

- ・人種、年齢、性別に関わらず、すべての職員に平等な機会とキャリア形成の支援を提供しています。

私たちと共に、この取り組みに参加しませんか？

WEPs（女性のエンパワーメント原則）の詳細については、[こちら](#)をご覧ください。